

Hyvien käytänteiden kortit



Kortit ovat työkalu osallisuuden ja toimijuuden vahvistamiseen. Voit hyödyntää niitä suunnitellessa, kehittäessä ja arvioidessa toimintoja. Lisätietoa korteista löydät osoitteesta innokyla.fi

Kortit on tehty AVOT-Arjen verkostoista osallisuutta ja toimijuutta -hankkeessa. Hanke on Euroopan Unionin osarahoittama.



Euroopan unionin
osarahoittama



ALETAANKO
YHESSÄ

Kohtaamis- paikka



Kaikille avoin ja turvallinen olemisen
tila, jossa on hyvä olla kävijöiden
laatimat pelisäännöt.

Saavutettavuus ja näkyvyys ovat
tärkeitä!

Kävijöitä tuetaan osallistumaan
arkisten asioiden tekemiseen.
Kävijällä on mahdollisuus kokea
yhteisöllisyyttä.

Järjestetään eri toimijoiden
tapaamisia ja yhdessä tekemistä.



Euroopan unionin
osarahoittama



ALETAANKO
YHESSÄ

Yhdessä kehittäminen



Tuotetaan ratkaisuja tavoiteltavaan muutokseen. Osallistujina he, joita muutos koskee.

Toteutetaan työpajoissa.

Yhteisten pelisääntöjen rakentamista, dialogia ja turvallisen tilan mahdollistamista.

Ohjattu prosessi, jossa syntyy me-tunne ja sitoutuminen kehittämiseen.

Dokumentointi, kaikille syntyneiden teemojen näkyväksi tekeminen lisää sitoutumista muutokseen ja tietoisuutta yhdessä päätettäviin asioihin.

Arviointi ja juurtuminen suunnitellaan yhdessä kehittämiseen osallistujien kanssa.



Euroopan unionin
osarahoittama



ALETAANKO
YHESSÄ

Jalkautuva työ



Ihmisten luo menevää työtä.
Voi toteutua kaikkialla,
missä ihmiset ovat.

Tavoitetaan heitä, jotka eivät itse
hakeudu palveluihin tai joita palvelut
eivät tavoita.

Mahdollistetaan ihmisten
osallistumista heille tärkeisiin
toimintoihin ja palveluihin.
Voidaan tehdä yhteistyössä
moniammatillisesti ja -alaisesti,
kuten kokemusasiantuntijoiden
kanssa.

Suunnitelmallista, pitkäjänteistä ja
toistuvaa.

Lisää työntekijän ymmärrystä eri
toimintaympäristöistä.



Euroopan unionin
osarahoittama



ALETAANKO
YHESSÄ

Ryhmät



Merkityksellinen osallistujalle.
Jokainen tulee nähdyksi ja kuulluksi.
Osallistumisen voi valita itselle
sopivalla tavalla.
Yhdessä luotu toiminta, tavoitteet ja
pelisäännöt vahvistavat voimavaroja.
Ohjaajana voi toimia
moniammatillisen tai -alaisen
verkoston jäsen.
Ryhmän tavoitteisiin pyrkivä ohjaaja
on empaattinen, tasapuolinen ja
tilaa antava.
Ryhmätoiminnassa mahdollistuu
vertaistuki ja yhteisöön kuulumisen
kokemus.



Euroopan unionin
osarahoittama



ALETAANKO
YHESSÄ

Kokemus- asiantuntijuus



Koulutettu henkilö, jolle maksetaan
palkkio.

Mukana palveluiden suunnittelussa,
kehittämisessä, toteuttamisessa ja
arvioinnissa.

Tavoitellaan palveluiden
toimivuuden parantamista.

Lisää asiakaslähtöisyyttä ja
osallisuutta.

Voi toimia ryhmän ohjaajana,
omakohtaisen kokemuksen
jakajana, jalkautuvassa työssä ja
ohjausryhmän jäsenenä.



Euroopan unionin
osarahoittama



ALETAANKO
YHESSÄ